

Leitung Stiftungsförderung & Development (m/w/d)

Vertrauliche Ausschreibung

Eine etablierte, gemeinnützige Organisation im Kultur- und Bildungsumfeld sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine erfahrene Führungspersönlichkeit zur Leitung des Bereichs Stiftungsförderung & Development.

Ihre Aufgaben

- Strategische Planung und Umsetzung von Sponsoring-, Fundraising- und Development-Initiativen
- Entwicklung nachhaltiger, langfristiger Finanzierungskonzepte zur Sicherstellung des laufenden Betriebs sowie zur Kapital- und Projektfinanzierung
- Fachliche und disziplinarische Leitung des Teams Stiftungsförderung & Fundraising inkl. Mitarbeitenden, Ehrenamtlichen und Honorarkräften
- Zentrale Koordination aller Aktivitäten in den Bereichen Stiftungsförderung, Sponsoring und Fundraising in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung
- Aktive Mitwirkung an der übergeordneten Organisations- und Unternehmensstrategie

Verantwortungsbereich

- Konzeption, Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Fundraising-Strategie
- Verantwortung für die Einwerbung von Mitteln aus verschiedenen Quellen (z. B. Fördernde, Stiftungen, öffentliche Institutionen, Unternehmen, private Stifter:innen)
- Planung, Steuerung, Controlling und Reporting der Einnahmen in Abstimmung mit dem kaufmännischen Bereich
- Budgetverantwortung für den Bereich Stiftungsförderung & Development
- Weiterentwicklung von Fundraising-Instrumenten und -Prozessen (u. a. CRM, Monitoring, Datenschutz)
- Aufbau, Pflege und strategische Erweiterung eines belastbaren Netzwerks im Förderumfeld
- Entwicklung innovativer Fördermodelle und langfristiger Partnerschaften (z. B. Vermächtnisprogramme, Unternehmenskooperationen)
- Repräsentation der Organisation in relevanten Netzwerken, Gremien und gegenüber Förderpartnern
- Sicherstellung der Einhaltung rechtlicher und steuerlicher Rahmenbedingungen
- Erhebung, Analyse und Aufbereitung relevanter KPIs sowie regelmäßiges Reporting an die Geschäftsleitung
- Führung, Motivation und gezielte Personalentwicklung des Teams

Ihr Profil

- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Fundraising, Development oder in der Stiftungsförderung, idealerweise im Kultur- oder Bildungsbereich
- Nachgewiesene Führungserfahrung sowie ausgeprägte strategische und organisatorische Kompetenz
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Verhandlungssicherheit und diplomatisches Geschick
- Empathische, serviceorientierte Persönlichkeit mit hohem Einfühlungsvermögen und sicherem Gespür für unterschiedliche Zielgruppen
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Identifikation mit den Werten gemeinnütziger Arbeit; Affinität zu Kultur (insbesondere klassische Musik) ist von Vorteil

Das Angebot

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungsspielraum
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und unmittelbare strategische Wirkung
- Ein anspruchsvolles, sinnstiftendes Aufgabenfeld in einem professionellen Umfeld
- Leistungsgerechte Vergütung und langfristige Perspektive