



**Start**  
1. September  
2026



**Bewerbungsfrist**  
03.05.2026



**Unterlagen**  
Anschreiben, Lebenslauf,  
Zeugnisse  
[www.kulturkarriere.de/jobs/KEX\\_3455](http://www.kulturkarriere.de/jobs/KEX_3455)



**Job ID**  
KEX\_3455



**Weitere  
Informationen**  
[www.oldenburg.de](http://www.oldenburg.de)



**Gesprächstermine**  
Anfang Juni

Das Amt für Kultur und Museen der Stadt Oldenburg gestaltet die kulturelle Infrastruktur der Stadt, verantwortet zentrale Einrichtungen und entwickelt die Kulturpolitik in enger Abstimmung mit Politik, Verwaltung und Kulturszene weiter.

Zum Amt gehören die Stadtbibliothek, die Musikschule, das Horst-Janssen Museum, das Stadtmuseum, das Haus für Medienkunst, sowie weitere Einrichtungen wie das Stadtarchiv und das Literaturhaus.

Zum 1. September 2026 sucht die Stadt Oldenburg eine

### **Amtsleitung Kultur und Museen (m/w/d)**

Oldenburg | Vollzeit | unbefristet | TVöD E15 A 16 NBesO

Gesucht wird eine strukturierte, innovative und strategisch denkende Führungspersönlichkeit, die mit visionärem Blick und organisatorischem Geschick Kultur und Museen weiterentwickelt und dabei Erfahrung aus vielfältigen Kulturinstitutionen sowie der Öffentlichen Verwaltung einbringt.

#### **Ihre Aufgaben**

- Verantwortliche organisatorische und personelle Steuerung des Amtes mit derzeit rund 200 Mitarbeitenden, davon 10 in der direkten Führung
- Haushaltsrechtliche Budgetverantwortung
- Ansprechperson für die Dezernatsleitung im Verantwortungsbereich Kultur
- Schnittstellenmanagement zu anderen Bereichen der Verwaltung und Vermittlung zwischen unterschiedlichen Interessen
- Kommunikation zur freien Kulturszene sowie gegenüber politischen Gremien
- Begleitung von Baumaßnahmen

#### **Ihr Profil**

##### **Fachkompetenz**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Studium (Master oder vergleichbar) im Bereich Kulturmanagement oder in einem vergleichbaren Fachgebiet
- Umfassende Kenntnisse und langjährige Erfahrung im Kulturbereich und möglichst Einblicke in museale Arbeitsweisen, Sammlungslogiken und Vermittlungsformate
- Souveräner Umgang und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit politischen Gremien, Verbänden sowie weiteren relevanten Akteurinnen und Akteuren der Kulturszene

#### Strategische Weiterentwicklung und Innovation

- Übersetzung von strategischen Zielsetzungen in tragfähige Verwaltungsprozesse
- Umsetzung und Weiterentwicklung der Kulturförderung
- Stärkung und Erweiterung von Netzwerken in der Kulturlandschaft und der Stadtgesellschaft Oldenburgs

#### Prozessaufgaben und Wertschöpfung

- Unterstützung von Kultur- und Vermittlungsangeboten in den Institutionen
- Vertiefung der Kooperationen mit Bildungseinrichtungen sind sehr erwünscht

#### Führungskompetenz

- Mehrjährige Führungserfahrung mit Personal- und Budgetverantwortung in komplexen Organisationen, Institutionen oder Betrieben, idealerweise im kommunalen Kulturbereich
- Verantwortungsbewusster Umgang mit öffentlichen Haushaltsmitteln
- Motivierende und wertschätzende Persönlichkeit

#### Trends und Konzeptentwicklung

- Kompetenz im sowie Verständnis von den Bereichen der kulturellen Bildung und der Museumsarbeit
- Fähigkeit, Personal- und Organisationsentwicklung sowie Digitalisierungs- und Change-Management-Prozesse konstruktiv zu gestalten und kommunikativ zu begleiten
- Sensibilität für Diversität
- Repräsentations- und Teamfähigkeit, Resilienz und Kommunikationsgeschick
- 

#### Prozesse und Potenziale

- Umfangreiche Erfahrung in der Kulturförderung
- Fähigkeit, Prozesse zu strukturieren, zu optimieren und nachhaltig zu verankern
- Strategisches Denken und Innovationskraft zur Weiterentwicklung des Amtes

#### Was wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Leitungsfunktion mit großem Gestaltungsspielraum
- abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Betreuung für Kinder bis drei Jahre bei unseren Stadtzwergerinnen
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- leistungsorientierte Bezahlung
- persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Firmenfitness in Zusammenarbeit mit dem Anbieter Hansefit
- Zuschuss zum Deutschland- oder Jobticket
- Corporate Benefits - Finanzielle Vorteile durch Rabatte für Mitarbeitende
- Rad-Leasing

Die Stadt Oldenburg versteht Diversität als Bereicherung und hat sich mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt ausdrücklich dazu bekannt. Sie lebt eine offene und tolerante Unternehmenskultur, in der alle Beschäftigten die gleiche Wertschätzung und Förderung erfahren und wünscht sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die dazu beitragen.

Unser Ziel ist es, das jeweils in einem Aufgabenbereich unterrepräsentierte Geschlecht zu fördern. Wir freuen uns deshalb im Rahmen dieser Ausschreibung besonders über Bewerbungen von Frauen.